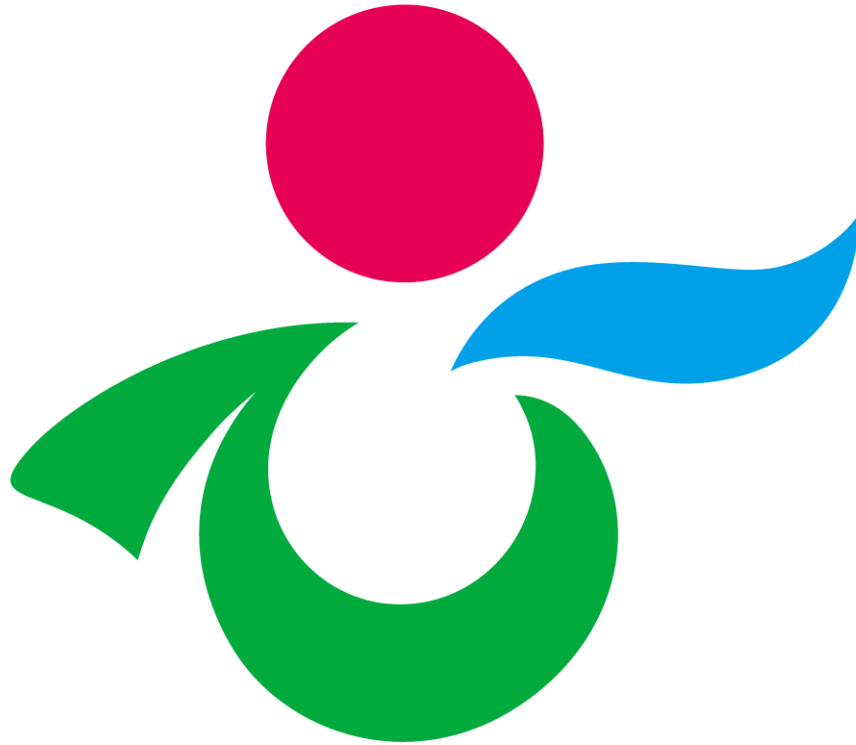


経営計画2027概要版



一般財団法人 姫路市まちづくり振興機構
経営計画策定プロジェクトチーム

経営計画2027 目次

- 1 本計画の策定趣旨
- 2 現状と課題
 - ・機構の現状と課題
 - ・経営計画2022の課題と改善
- 3 【経営計画2027】 構成
 - ・コンセプト、構成骨子
 - ・担当区分・実施主体
- 4 【経営計画2027】 運用
 - ・実施サイクル、進行管理

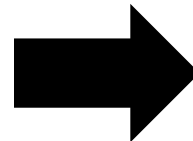
資料編



経営計画2027 本計画の策定趣旨

・経営計画2022（平成30年度～令和4年度）の検証および課題点の改善を行い、令和5～9年度（2023～2027年度）の中期経営計画として、以下の点を踏まえ発展的に策定するもの

- ・機構の経営方針を内外に示し、全役職員の行動規範とする
- ・事業実施の管理体制を明確にし、実効性を高める
- ・職員一人ひとりが主体的に事業を実施できる体制を構築する



・**公共サービス・外郭団体を取り巻く環境の変化**

- ・公共施設の管理体制の変化（指定管理者・PFI制度推進）
- ・施設老朽化・再編等を受けた求められる受託施設・業務の変化

・**観光需要や関係人口の動向の変化**

- ・コロナウイルス感染症拡大による観光需要の変化、駐車場需要等の変動

・**スポーツ・緑化・文化的活動の振興**

- ・新たな公益的事業のニーズ（ユニバーサルスポーツ、市民花壇、姫路城イベント等）

・**ライフスタイルや倫理意識の変化**

- ・SDGs等への対応、情報技術の活用、コンプライアンス意識の高まり

経営計画 2022

- ・【目標設定】策定会議によって目標設定、各部・室の意向が十分反映されず
- ・【目標管理】実施計画に総論・各論が混在、目標管理が困難に
- ・【評価基準】数値目標・主観的指標による評価が混在、計画の評価が不明瞭
- ・【業務連携】業務との連携体制の不備、予算等との関連性が不十分



経営計画 2027

- ・【目標設定】各事業主体が計画・立案して実施する事業で設定
- ・【目標管理】年度毎に策定する実施計画と実施事業に集約、業務負荷軽減
- ・【評価基準】明確な評価指標の設定による実施事業の成果の可視化
- ・【業務連携】予算や事業計画と連動、職員褒章制度等との連動を検討



経営計画2027

5
ヶ
年

経営理念

定款に定める機構の設立目的に沿ったあるべき姿と目標

経営目標

経営理念の実現のための指針と姿勢

重点項目

政策

経営目標を具体的に分類した4つの項目、まちづくりの方向性

単
年
度

実施計画

施策

各事業部が策定する重点項目に則した年度計画

実施事業

事業

各事業主体が行う実施計画の実現のための取組み



姫路市総合計画2030

総
2030

整合性、補完性



経営計画2022

経
2022

計画の踏襲とカイゼン



SDGs



理念の導入、連動性



経営計画2027構成骨子



経営計画2027

経営理念

姫路市政への継続的な貢献を軸に、市民のための理想のまちづくりを実現する

経営目標

【事業】まちの活性化につながる事業展開

【組織】魅力ある人材を育む組織づくり

重点項目

【公益性】
持続的な賑わいの創出と
公共サービスの提供

【収益性】
健全な経営基盤と
新たな視点での事業展開

【人材】
魅力ある人財の育成による
組織基盤の強化

【協働】
組織力の向上による
「ワンチームまちしん」の実現

実施計画

【公益性】

【収益性】

【人材】

【協働】

各事業部が統括する事業の状況を鑑み策定する、重点項目に則した年度計画

実施事業

【公益性】

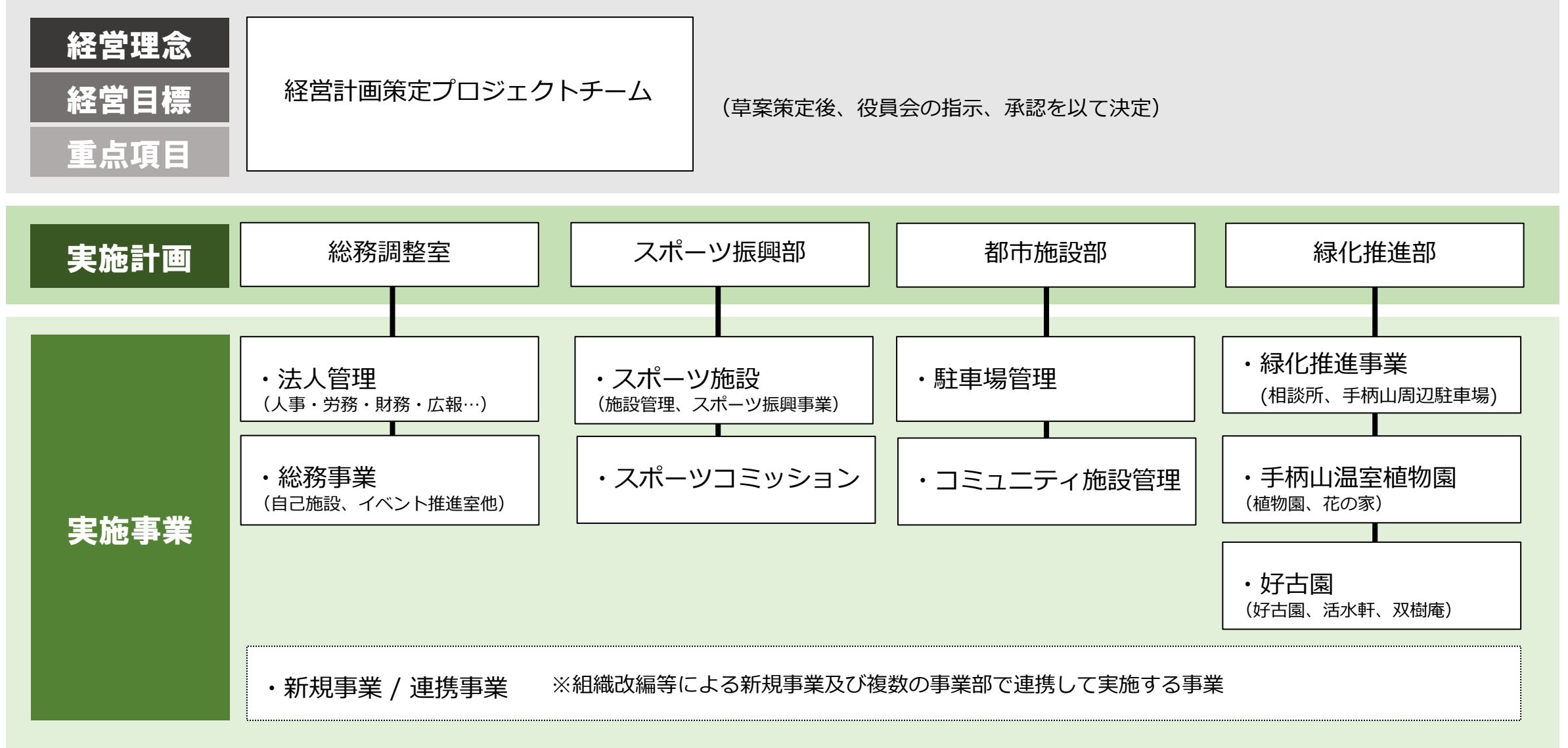
【収益性】

【人材】

【協働】

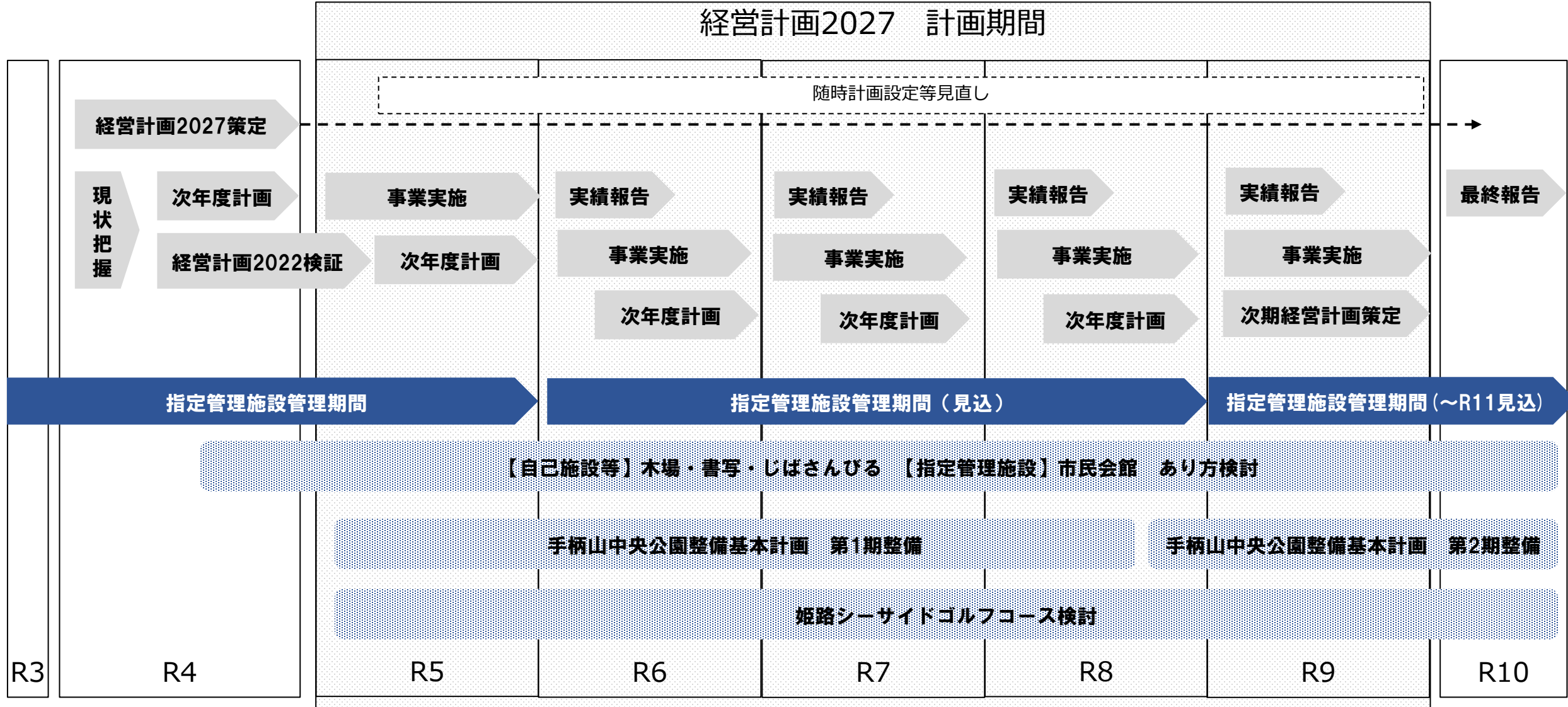
各事業主体が実施計画の実現のために実施する具体的な事業計画

経営計画2027担当区分、実施主体





経営計画2027 進行管理



令和9年度（2027年度）に向けた中期経営方針（重点項目まとめ）

・市と連携した持続可能な事業体制の構築

【重点：公益性】姫路市の公共施設再編を踏まえた、機構が果たす役割の明確化

【重点：収益性】老朽化施設の計画的な改廃等による経営体制の見直しと健全化、安定した財政基盤の確保

・組織力の向上による経営基盤の強化

【重点：人材】コンプライアンス意識の向上、研修等を通じた人材育成

【重点：協働】ウイズコロナの新しい価値観に合わせた社会情勢・経済状況への対応、各部連携体制の強化

姫路市の政策決定を踏まえて中期的経営目標を設定 → **経営計画全体の数値目標等の設定は現時点では行わない。方針決定後に評価指標を再検討。**

以下の指標を注視し、経営状況の参考とする ・収支状況、正味財産比率、市への寄附額…

経営計画 2027

資料編



資料 1－1 姫路市まちづくり振興機構 定款（抜粋）

第4条（目的）

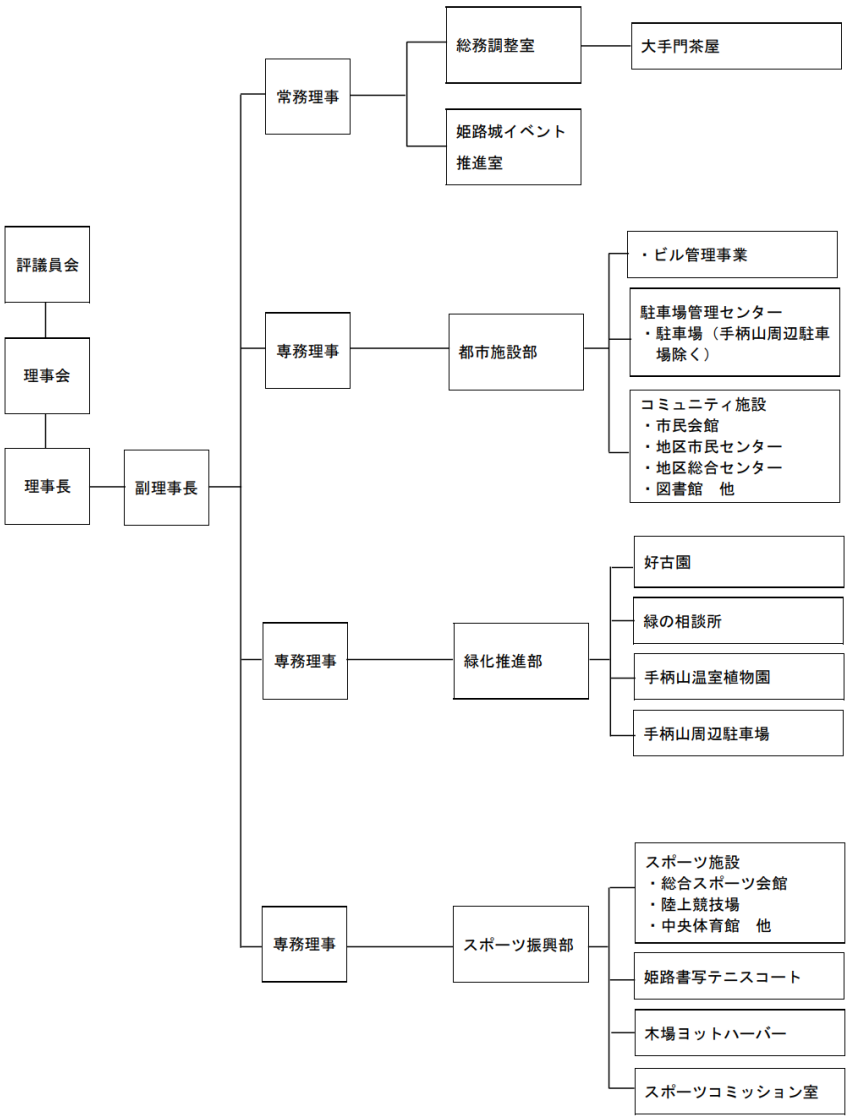
この法人は、姫路市の総合計画に基づき、都市機能の充実及び都市施設の整備、運営並びに潤いある都市環境の創出、保全に関する事業を行うとともに、緑化意識の普及啓発、スポーツの普及振興及びコミュニティ活動の促進に関する事業を行い、もって都市の健全な発展と市民が健康で心豊かに暮らすことができる地域社会の形成に寄与することを目的とする。

第5条（事業）

この法人は、前条の目的を達成するため、次の事業を行う。

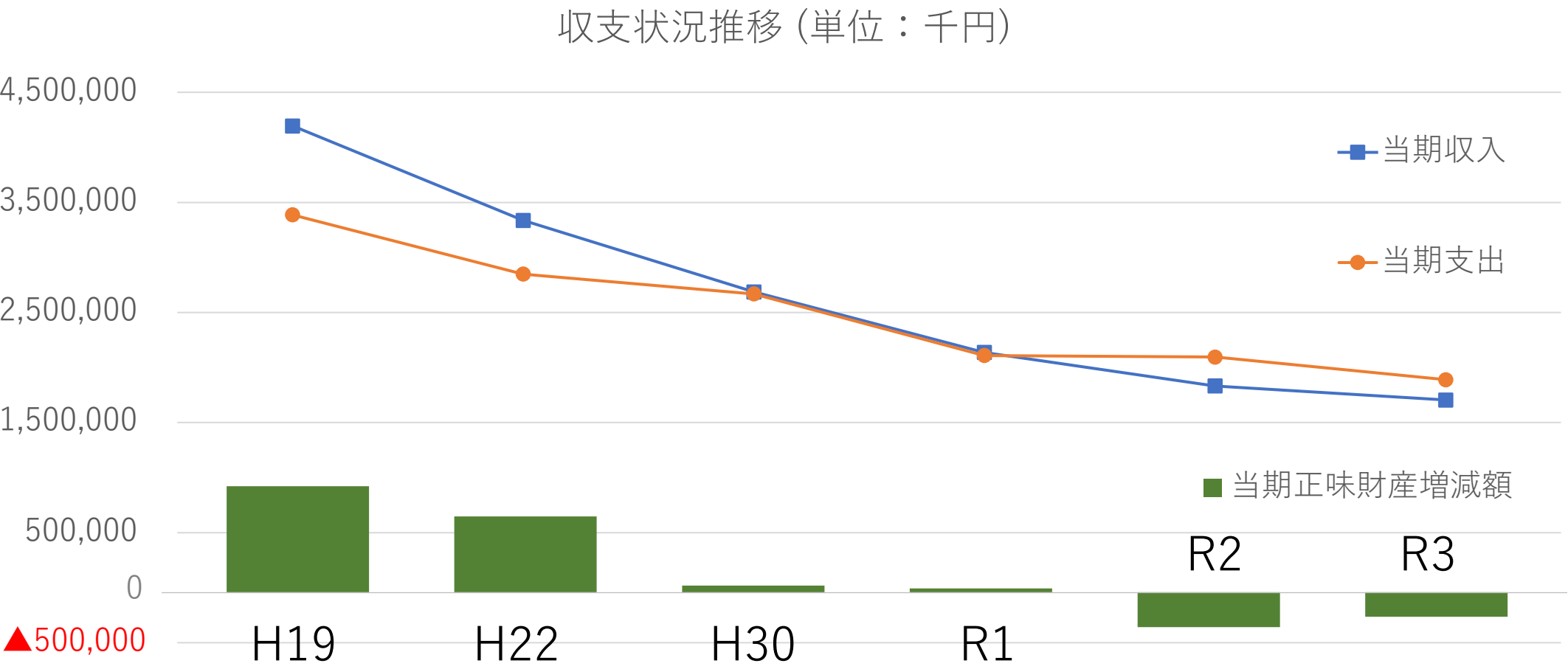
- (1) 駐車場の建設及び管理その他の都市施設の運営及び整備に関する事業
- (2) 姫路市が計画し、又は指導する市街地再開発その他地域開発に関する事業
- (3) スポーツ教室及びイベントの開催、スポーツ施設の管理運営その他のスポーツの普及振興に関する事業
- (4) 緑の創出及び保全に関する事業、緑化イベント、講習会の開催、緑化施設の管理運営その他の緑化意識の普及啓発に関する事業
- (5) 市民活動の促進、教養講座の開催、コミュニティ施設の管理運営その他のコミュニティ活動促進に関する事業
- (6) 市民生活に係る公共施設の利用に関する事業
- (7) まちの活性化に資する事業
- (8) 商品等の販売提供事業
- (9) その他この法人の目的を達成するために必要な事業

資料 1 - 2 姫路市まちづくり振興機構 事業一覧



事業名				内容等
実施事業	緑化事業	緑化推進事業	緑化助成事業	生垣設置、共有地緑化、壁面緑化 他
			花苗配布事業	みどりの賛助会員への花苗の配布
			記念樹配布事業	節目ごとの記念樹配布
			緑化イベント開催事業	緑化キャンペーン、市花「さざ草」栽培展、ひめじ花と緑のガーデンフェア 他
			広報活動事業	「ひめじの緑」の発行 他
			調査研究事業	市花「さざ草」の調査研究 他
			緑化講習会事業	庭木の手入れ体験講習会 他
			キャッスルガーデン他植栽管理事業	姫路駅北広場内キャッスルガーデンの植栽管理
			大手前通り市民花壇植栽管理事業	大手前通りにある花壇の植栽管理
		管理運営事業	緑化施設管理運営事業	手柄山温室植物園、好古園、緑の相談所
	スポーツ振興事業	普及振興事業	スポーツ教室事業	長期・短期スポーツ教室、テニス教室
			スポーツイベント開催事業	ひめじD.O.！スポーツディ、世界遺産姫路城マラソンファンランの部 他
			ひめじスポーツコミッション事業	スポーツ探検隊、スポーツイベント等の広報・PR、開催支援、誘致事業 他
		管理運営事業	スポーツ施設管理運営事業	総合スポーツ会館、姫路書写テニスコート、木場ヨットハーバー 他
	コミュニティ活動促進事業	コミュニティ活動促進事業	地域活動事業	市民講座
			広報活動事業	施設パンフレット発行
		管理運営事業	コミュニティ施設管理運営事業	市民会館、花の北市民広場、地区市民センター、地区総合センター、図書館 他
その他事業	都市施設運営整備事業	管理運営事業	駐車場管理運営事業	姫路城周辺駐車場(7カ所)、手柄山周辺駐車場(8カ所)、月極駐車場(9カ所)
			姫路サイドゴルフコース管理運営事業	ゴルフ施設賃貸
			ビル管理事業	じばさんびる(7・8階)等の賃貸
			サービス付き高齢者向け住宅管理事業	サービス付き高齢者向け住宅等の賃貸
	商品販売提供事業	管理運営事業	大門茶屋運営事業	飲食物販売、売店営業
			活水軒運営事業	飲食物販売
			呈茶サービス事業	好古園内茶室での呈茶サービス
			好古園物品等販売事業	好古園改札窓口での土産物等の販売
			スポーツ用品等販売事業	スポーツ用品等の販売、売店営業
			花卉等販売事業	手柄山温室植物園での花卉等販売

資料2 姫路市まちづくり振興機構 財務状況



資料3 機構と関連性のある市検討事項

機構が関係する公共施設の運営等に関する検討事項（姫路市）

- ・手柄山中央公園整備基本計画
（手柄山温室植物園、手柄山周辺駐車場、総合スポーツ会館 等）
- ・市民会館・市民センター再整備検討
- ・大手前公園地下駐車場等 老朽化対応
- ・じばさんびる 老朽化対応、あり方検討
- ・書写テニスコート、木場ヨットハーバー あり方検討
- ・姫路シーサイドゴルフコース あり方検討

資料4 姫路市まちづくり振興機構 職員宣言

わたしたちの ま・ち・づ・く・り

ま

街を愛し

私たちは、街を愛し、情熱と誇りを持って姫路の発展に力を尽くします。

ち

地域とともに

私たちは、地域と密接な関係を築き、市民から愛される団体を作り上げます。

づ

つながる未来と

私たちは、次の世代に夢をつなぐ希望あふれるまちづくりにまい進します。

く

暮らしの笑顔求めて

私たちは、常に価値あるサービスを企画・提案し、豊かで笑顔あふれる市民生活に貢献します。

り

理想の「まちづくり」を行います！

私たちは、一人ひとりが自己研さんし、強い志と責任感を持って、理想あふれる「まちづくり」を行っていきます。

資料5 姫路市まちづくり振興機構 SDGs宣言

姫路市SDGs宣言書



一般財団法人 姫路市まちづくり振興機構
はSDGs宣言します

- | | |
|---|--|
| <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <p>健康と福祉提供の一環として、市民の生きがいづくりや健康増進に役立つよう、ひとりひとりの年齢や体力に合ったスポーツの機会を提供しています。</p> | <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <p>質の高い教育提供の一環として、持続可能な社会を目指して各種緑化イベントや講習会等を開催しています。</p> |
| <p>5 ジェンダー平等を推進しよう</p> <p>ジェンダー平等の一環として、女性の活躍を推進し、妊娠・出産・育児・介護に配慮した労働環境の整備に取り組んでいます。</p> | <p>11 住み続けられるまちづくりを</p> <p>住み続けられるまちづくりの一環として、便利で快適な生活空間を創り出すため、公共の駐車場をはじめとする都市施設を整備・運営しています。</p> |
| <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> <p>気候変動の影響軽減の一環として、記念樹の配布や緑化施設の管理運営を行い、緑あふれるまちづくりを推進しています。</p> | <p>15 陸の豊かさを守ろう</p> <p>陸の豊かさを守る一環として、姫路市を花と緑にあふれるまちへするために、緑化意識の普及啓発や緑の創出、保全に努めています。</p> |
| <p>16 平和と公正をすべての人に</p> <p>平和と公正提供の一環として、コンプライアンスを重視し、すべての人に有効で説明責任のある透明性、公共性の高い経営に取り組み、サービスを提供します。</p> | <p>17 パートナリシップで目標を達成しよう</p> <p>パートナーシップの一環として、効果的な公民、市民社会のパートナーシップを奨励・推進しています。</p> |



姫路市キャラクター しるまるひめ

2021年11月25日
一般財団法人 姫路市まちづくり振興機構
理事長 内海 将博



健康と福祉提供の一環として、市民の生きがいづくりや健康増進に役立つよう、ひとりひとりの年齢や体力に合ったスポーツの機会を提供しています。



質の高い教育提供の一環として、持続可能な社会を目指して各種緑化イベントや講習会等を開催しています。



ジェンダー平等の一環として、女性の活躍を推進し、妊娠・出産・育児・介護に配慮した労働環境の整備に取り組んでいます。



住み続けられるまちづくりの一環として、便利で快適な生活空間を創り出すため、公共の駐車場をはじめとする都市施設を整備・運営しています。



気候変動の影響軽減の一環として、記念樹の配布や緑化施設の管理運営を行い、緑あふれるまちづくりを推進しています。



陸の豊かさを守る一環として、姫路市を花と緑にあふれるまちへするために、緑化意識の普及啓発や緑の創出、保全に努めています。



平和と公正提供の一環として、コンプライアンスを重視し、すべての人に有効で説明責任のある透明性、公共性の高い経営に取り組み、サービスを提供します。



パートナーシップの一環として、効果的な公民、市民社会のパートナーシップを奨励・推進しています。

経営計画2022より継続

あるべき姿

姫路市政への継続的な貢献を軸に、 市民のための理想のまちづくりを実現する

当機構は、姫路市政を補完する外郭団体として、姫路市との緊密な連携の下、市政への継続的な貢献を行っていく使命があります。ここでいう「市政への貢献」とは、心のこもったサービスを提供することにより市民の方に感じていただく満足感、さらには緑化事業、スポーツ振興事業等によってもたらされる心豊かな生活、そして姫路市への剰余金の寄附による市民への還元なども含みます。

そのような立場から、当機構は様々な事業を通して、定款の目的及び姫路市の総合計画に定める目指すべき都市像である「ともに生き ともに輝く にぎわい交流拠点都市 姫路」を当機構が考える「理想のまちづくり」と思い決めました。これは当機構が、姫路市の外郭団体として、市民や市・その他団体とも協同して実現することを願う、市民のためのまちづくりの理想形態です。

経営計画2022より継続・発展

事業

【目標1】まちの活性化につながる事業展開

- ・機構ならではの公益的な事業展開、まちの賑わい・魅力向上への貢献
- ・事業収入の確保、安定的に事業を行う健全な財務状況の維持



組織

【目標2】魅力ある人材を育む組織作り

- ・不祥事からの信頼回復、専門性の高い人材育成
- ・部署間の連携強化、デジタル化の推進による業務効率の改善及び質の高い業務体制の構築



経営計画2022より発展（10項目→4項目に集約）

【経営目標1 事業】 まちの活性化につながる事業展開

重点項目1 持続的なにぎわいの創出と公共サービスの提供

- ・既存事業・管理施設の運営体制の充実
- ・一般財団法人としての特性を活かした公共サービスの創出
- ・官民、地域等との協働による事業展開

重点項目2 健全な経営基盤と新たな視点での事業展開

- ・新たな自主財源の創出と収益の確保
- ・経営状況を踏まえた事業内容の見直し
- ・適正なコスト管理とコスト意識の向上

【経営目標2 組織】 魅力ある人材を育む組織作り

重点項目3 魅力ある人材の育成による組織基盤の強化

- ・市民や利用者へのサービス、おもてなし力の向上
- ・コンプライアンス意識の向上による適正な組織体制の構築
- ・部門別研修制度、職員福利制度の充実

重点項目4 組織力の向上による「ワンチームまちしん」の実現

- ・部門間連携の強化による組織価値創出
- ・組織内外への情報発信力の強化
- ・事業の専門性や外部団体等との連携を活かした組織体制構築